CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG GIAI ĐOẠN 2024-2028

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 103/QĐ-ĐHTĐ ngày 31 tháng 05 năm 2024 của Hiệu trưởng Trường Đại học Thành Đô)

Điều 1. Phạm vi áp dụng

Chính sách này áp dụng đối với toàn thể cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động, học viên, sinh viên, ứng viên tuyển sinh, ứng viên tuyển dụng, khách mời, đối tác và nhà cung cấp trong mọi hoạt động liên quan đến Nhà trường.

Điều 2. Mục tiêu chính sách

1. Đảm bảo vận hành Nhà trường dựa trên các nguyên tắc đạo đức, minh bạch và tuân thủ pháp luật.

2. Xây dựng không gian học tập, làm việc an toàn, công bằng, tôn trọng sự đa dạng và khuyến khích trách nhiệm xã hội.

3. Xây dựng các nguyên tắc bền vững về đào tạo và nghiên cứu, trang bị năng lực cho người học và đóng góp giải pháp cho xã hội.

4. Quản lý tài nguyên, tài chính và hoạt động vận hành một cách hiệu quả, bền vững và có trách nhiệm với môi trường.

5. Gia tăng ảnh hưởng và đóng góp thiết thực vào sự phát triển bền vững của cộng đồng và xã hội.

6. Thu hút và giữ chân nhân tài đa dạng, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, nghiên cứu và sự sáng tạo tại Nhà trường.

Điều 3. Nội dung chính sách phát triển bền vững

3.1. Chính sách về độc lập nghiên cứu và tự do học thuật

- Quyền tự do học thuật và độc lập nghiên cứu:

a. Cán bộ, giảng viên và sinh viên Nhà trường có quyền tự do lựa chọn lĩnh vực nghiên cứu, phương pháp tiếp cận, giảng dạy, học tập, thảo luận, công bố kết quả nghiên cứu và bày tỏ quan điểm học thuật trong khuôn khổ pháp luật và các quy định về đạo đức nghiên cứu.

b. Nhà trường tôn trọng và bảo vệ quyền tự do học thuật, không can thiệp, kiểm duyệt hoặc gây áp lực đối với các hoạt động nghiên cứu và học thuật hợp pháp, hợp đạo đức của cán bộ, giảng viên và sinh viên.

c. Nhà trường khuyến khích sự đa dạng trong tư tưởng và phương pháp nghiên cứu, tạo điều kiện cho việc khám phá các ý tưởng mới và thách thức các quan điểm hiện có một cách xây dựng.

- Trách nhiệm của cán bộ, giảng viên và sinh viên:

a. Thực hiện các hoạt động nghiên cứu và học thuật một cách trung thực, khách quan, có trách nhiệm, tuân thủ các tiêu chuẩn đạo đức nghiên cứu khoa học (bao gồm trích dẫn nguồn, quyền tác giả, bảo vệ đối tượng nghiên cứu...).

b. Tôn trọng quyền tự do học thuật của người khác, tham gia tranh luận một cách văn minh, tôn trọng sự khác biệt về quan điểm.

c. Công bố kết quả nghiên cứu một cách minh bạch, chính xác và chịu trách nhiệm về nội dung công bố.

d. Tuân thủ các quy định của pháp luật và quy chế của Nhà trường liên quan đến hoạt động nghiên cứu và học thuật.

- Trách nhiệm của Nhà trường:

a. Xây dựng và duy trì môi trường học thuật thuận lợi, khuyến khích sự sáng tạo, tự do tư tưởng và độc lập trong nghiên cứu.

b. Ban hành các quy định, quy trình rõ ràng về đạo đức nghiên cứu và xử lý các vi phạm liên quan.

c. Bảo vệ cán bộ, giảng viên và sinh viên trước những can thiệp hoặc áp lực không chính đáng từ bên ngoài liên quan đến hoạt động học thuật và nghiên cứu hợp pháp của họ.

d. Cung cấp các nguồn lực cần thiết để hỗ trợ hoạt động nghiên cứu và học thuật.

e. Thiết lập cơ chế giải quyết các tranh chấp, khiếu nại liên quan đến tự do học thuật và đạo đức nghiên cứu một cách công bằng, minh bạch.

3.2. Chính sách về an toàn và sức khỏe cho sinh viên

- Nhà trường cam kết ưu tiên hàng đầu cho công tác đảm bảo an toàn và sức khỏe, coi đây là trách nhiệm cốt lõi trong mọi hoạt động.

- Quản lý rủi ro:

a. Thường xuyên nhận diện, đánh giá các mối nguy và rủi ro tiềm ẩn về an toàn, sức khỏe trong môi trường học tập, làm việc (bao gồm an toàn điện, hóa chất, máy móc thiết bị, an toàn phòng cháy chữa cháy, an toàn giao thông trong khuôn viên, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường...).

b. Xây dựng và thực hiện các biện pháp kiểm soát, phòng ngừa, giảm thiểu rủi ro hiệu quả.

- An toàn cơ sở vật chất và trang thiết bị:

a. Đảm bảo cơ sở vật chất, hạ tầng (nhà cửa, đường sá, hệ thống điện, nước...) được xây dựng, bảo trì, kiểm tra định kỳ, đáp ứng các tiêu chuẩn an toàn.

b. Trang bị đầy đủ các thiết bị an toàn, phòng hộ cá nhân, phương tiện phòng cháy chữa cháy theo quy định.

c. Máy móc, thiết bị, đặc biệt là trong phòng thí nghiệm, xưởng thực hành, phải được vận hành, bảo dưỡng theo đúng quy trình kỹ thuật an toàn.

- Vệ sinh và sức khỏe môi trường:

a. Duy trì môi trường học tập, làm việc sạch sẽ, hợp vệ sinh.

b. Quản lý tốt nguồn nước, chất thải, phòng chống dịch bệnh.

c. Đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm tại các khu vực cung cấp dịch vụ ăn uống trong Trường.

- Sức khỏe sinh viên, học viên, cán bộ, giảng viên, nhân viên:

a. Tổ chức khám sức khỏe đầu khóa và định kỳ cho học viên, sinh viên.

b. Cung cấp dịch vụ y tế học đường cơ bản, sơ cấp cứu ban đầu.

c. Quan tâm, hỗ trợ sức khỏe tinh thần cho sinh viên, học viên, cán bộ, giảng viên, nhân viên thông qua các hoạt động tư vấn, tham vấn tâm lý.

- Đào tạo và nâng cao nhận thức:

a. Tổ chức các buổi tập huấn, hướng dẫn về an toàn lao động, vệ sinh, phòng cháy chữa cháy, sơ cấp cứu cho sinh viên, học viên, cán bộ, giảng viên, nhân viên.

b. Thường xuyên tuyên truyền, phổ biến các quy định, nội quy về an toàn, sức khỏe.

- Ứng phó khẩn cấp và cải tiến:

a. Xây dựng và diễn tập các phương án ứng phó với tình huống khẩn cấp (phòng cháy chữa cháy, tai nạn, thiên tai, dịch bệnh...).

b. Thiết lập hệ thống thông tin liên lạc, báo cáo sự cố rõ ràng, kịp thời.

c. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định về an toàn, sức khỏe.

d. Tiếp nhận, xử lý các phản ánh, kiến nghị và điều tra nguyên nhân các sự cố, tai nạn để rút kinh nghiệm và cải tiến liên tục hệ thống quản lý an toàn, sức khỏe.

3.3. Chính sách bình đẳng

- Cam kết về bình đẳng:

a. Nhà trường cam kết đảm bảo cơ hội bình đẳng cho mọi cá nhân trong tuyển sinh, tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, đánh giá, đãi ngộ và các hoạt động khác, không phân biệt đối xử dựa trên giới tính, độ tuổi, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng, tình trạng hôn nhân,

hoàn cảnh gia đình, tình trạng khuyết tật, nguồn gốc xuất thân, quan điểm chính trị hay bất kỳ đặc điểm cá nhân nào khác được pháp luật bảo vệ.

b. Mọi quyết định liên quan đến cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động, học viên, sinh viên phải dựa trên năng lực, thành tích, phẩm chất và sự phù hợp với yêu cầu công việc hoặc học tập.

- Tôn trọng sự đa dạng:

a. Nhà trường ghi nhận và coi trọng sự đa dạng về kinh nghiệm, kỹ năng, quan điểm, văn hóa và nền tảng của các thành viên là một nguồn sức mạnh quý báu.

b. Khuyến khích việc tạo ra một môi trường giao tiếp cởi mở, nơi các ý kiến và quan điểm khác nhau được lắng nghe và tôn trọng.

- Thúc đẩy hòa nhập:

a. Nhà trường nỗ lực tạo điều kiện để tất cả các thành viên, đặc biệt là những người thuộc các nhóm yếu thế hoặc có nhu cầu đặc biệt (ví dụ: người khuyết tật, người dân tộc thiểu số...), có thể tham gia đầy đủ và hiệu quả vào các hoạt động của Nhà trường.

b. Loại bỏ các rào cản vật chất và phi vật chất có thể ngăn cản sự hòa nhập.

- Nghiêm cấm phân biệt đối xử và quấy rối:

a. Nghiêm cấm mọi hành vi phân biệt đối xử, bao gồm cả phân biệt đối xử trực tiếp và gián tiếp.

b. Nghiêm cấm mọi hình thức quấy rối, bao gồm quấy rối tình dục, quấy rối dựa trên bất kỳ đặc điểm được bảo vệ nào, bắt nạt hoặc các hành vi khác gây ra môi trường học tập, làm việc thù địch, đáng sợ hoặc xúc phạm.

- Cơ chế báo cáo và giải quyết:

a. Nhà trường thiết lập các kênh báo cáo rõ ràng, bảo mật và dễ tiếp cận để thành viên có thể báo cáo các hành vi vi phạm chính sách này.

b. Các báo cáo sẽ được tiếp nhận, điều tra và xử lý một cách kịp thời, công bằng, khách quan và bảo mật tối đa có thể.

c. Nghiêm cấm mọi hành vi trả thù đối với người báo cáo trung thực hoặc tham gia vào quá trình điều tra.

- Nhà trường sẽ tổ chức các chương trình đào tạo, truyền thông nhằm nâng cao nhận thức và hiểu biết về bình đẳng, đa dạng, hòa nhập, phòng chống phân biệt đối xử và quấy rối cho toàn thể thành viên.

3.4. Chính sách chống hối lộ và tham nhung

- Nhà trường cam kết không khoan nhượng đối với mọi hình thức hối lộ và tham nhũng. Nghiêm cấm tuyệt đối các hành vi sau:

a. Đề nghị, hứa hẹn, hoặc cung cấp bất kỳ lợi ích vật chất hoặc phi vật chất nào (trực tiếp hoặc gián tiếp) cho bất kỳ người nào để người đó làm hoặc không làm một việc vì lợi ích hoặc theo yêu cầu của người đưa hối lộ.

b. Trực tiếp hoặc qua trung gian nhận hoặc sẽ nhận bất kỳ lợi ích nào cho chính bản thân hoặc cho người, tổ chức khác để làm hoặc không làm một việc vì lợi ích hoặc theo yêu cầu của người đưa hối lộ.

c. Các hành vi tham ô tài sản; nhận hối lộ; lạm dụng chức vụ, quyền hạn chiếm đoạt tài sản; lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong khi thi hành nhiệm vụ, công vụ vì vụ lợi; lạm quyền trong khi thi hành nhiệm vụ; đưa hối lộ, môi giới hối lộ được thực hiện bởi người có chức vụ, quyền hạn để giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc địa phương vì vụ lợi; lợi dụng chức vụ, quyền hạn sử dụng trái phép tài sản công vì vụ lợi; không thực hiện, thực hiện không đúng hoặc không đầy đủ nhiệm vụ, công vụ vì vụ lợi; lợi dụng chức vụ, quyền hạn để bao che cho người có hành vi vi phạm pháp luật vì vụ lợi; cản trở, can thiệp trái pháp luật vào việc kiểm tra, thanh tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử, thi hành án vì vụ lợi (theo định nghĩa của Luật Phòng, chống tham nhũng).

d. Nghiêm cấm việc đưa các khoản thanh toán không chính thức, dù nhỏ, để thúc đẩy hoặc đảm bảo thực hiện một thủ tục hành chính thông thường.

- Minh bạch và trách nhiệm giải trình:

a. Tất cả các hoạt động tài chính, mua sắm, tuyển dụng, đầu tư, quản lý dự án và các hoạt động khác của Nhà trường phải được thực hiện một cách minh bạch, công khai, tuân thủ các quy trình, quy định đã ban hành.

b. Hồ sơ, sổ sách kế toán phải được ghi chép đầy đủ, chính xác, phản ánh trung thực các giao dịch.

- Quà tặng, chiêu đãi và đóng góp:

a. Việc nhận hoặc tặng quà, mời hoặc được mời chiêu đãi phải hợp lý, minh bạch, không nhằm mục đích gây ảnh hưởng không phù hợp đến các quyết định công việc và phải tuân thủ quy định cụ thể của Nhà trường về quà tặng, chiêu đãi.

b. Các khoản đóng góp từ thiện hoặc tài trợ phải được thực hiện công khai, đúng mục đích và không được sử dụng để che giấu hành vi hối lộ.

- Nhà trường sẽ thực hiện các biện pháp thẩm định phù hợp đối với các đối tác, nhà cung cấp, nhà thầu trước khi thiết lập quan hệ hợp tác, đặc biệt là trong các lĩnh vực có rủi ro cao về tham nhũng.

- Báo cáo và bảo vệ người tố cáo:

a. Khuyến khích mọi thành viên Nhà trường và các bên liên quan báo cáo kịp thời bất kỳ hành vi nghi ngờ nào liên quan đến hối lộ, tham nhũng cho Ban Giám hiệu hoặc Phòng Tổ chức – Hành chính.

b. Nhà trường cam kết bảo vệ bí mật thông tin và danh tính của người báo cáo trung thực, đồng thời bảo vệ họ khỏi bất kỳ hình thức trả thù nào.

- Nhà trường sẽ tổ chức đào tạo, phổ biến thường xuyên về chính sách này và các quy định pháp luật liên quan cho toàn thể thành viên Trường.

3.5. Chính sách đầu tư và mua sắm bền vững

- Ưu tiên môi trường:

a. Ưu tiên các dự án đầu tư, mua sắm trang thiết bị sử dụng công nghệ thân thiện với môi trường, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải carbon, quản lý chất thải hiệu quả.

b. Xem xét các tác động đến môi trường trong quá trình thẩm định dự án đầu tư và lựa chọn các giải pháp giảm thiểu.

c. Khuyến khích đầu tư vào năng lượng tái tạo và các giải pháp hạ tầng xanh.

- Ưu tiên xã hội:

a. Đầu tư phải tôn trọng quyền con người, đảm bảo điều kiện lao động an toàn, công bằng cho những người tham gia dự án.

b. Ưu tiên các dự án đầu tư mang lại lợi ích cho cộng đồng, hỗ trợ phát triển giáo dục, nâng cao sức khỏe cộng đồng và tạo cơ hội việc làm tại địa phương.

c. Xem xét các tác động xã hội của dự án đầu tư, đảm bảo hài hòa lợi ích với các bên liên quan (sinh viên, cán bộ, giảng viên, cộng đồng...).

d. Ưu tiên lựa chọn các đối tác, nhà cung cấp có cam kết về trách nhiệm xã hội và đạo đức kinh doanh.

- Ưu tiên quản trị:

a. Quy trình ra quyết định đầu tư phải minh bạch, rõ ràng, có sự tham gia của các bên liên quan và tuân thủ các quy định nội bộ, pháp luật.

b. Thực hiện quản lý rủi ro hiệu quả, bao gồm cả các rủi ro về môi trường, xã hội và quản trị.

c. Đảm bảo trách nhiệm giải trình trong việc sử dụng nguồn vốn đầu tư và hiệu quả của dự án.

d. Thiết lập cơ chế giám sát, đánh giá định kỳ hiệu quả và tác động bền vững của các hoạt động đầu tư.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Ban Giám hiệu chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo và cam kết thực hiện Chính sách này trong toàn Trường.

2. Ban giám hiệu, trưởng các đơn vị chịu trách nhiệm chính trong việc đảm bảo cụ thể hóa và thi hành chính sách này.

3. Mọi cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động, học viên, sinh viên có trách nhiệm thực hiện, tuân thủ Chính sách này và báo cáo các hành vi vi phạm (nếu có).

Điều 5. Xử lý vi phạm

Mọi hành vi vi phạm Chính sách này sẽ bị xem xét và xử lý nghiêm túc theo quy chế của Nhà trường và quy định của pháp luật hiện hành.

Điều 6. Hiệu lực và sửa đổi

1. Chính sách này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

2. Việc sửa đổi, bổ sung Chính sách này do Hiệu trưởng quyết định trên cơ sở đề xuất của các đơn vị trongliên quan.