NỘI QUY LAO ĐỘNG

(Trích điều 12, Nội quy lao động ban hành theo Quyết định số 60/QĐ-ĐHTĐ ngày 07/3/2023 của Trường Đại học Thành Đô)

Điều 1. Quy định về hành vi nơi làm việc

12.1. Trong giờ làm việc, NLĐ không được phép làm việc riêng, tán gẫu, tụ tập, đùa giỡn, tán gẫu qua mạng, truy cập các trang thông tin điện tử, mạng xã hội không liên quan đến công việc, chơi trò chơi, chơi game các loại trên máy tính, điện thoại, các thiết bị điện tử, thiết bị khác; không gây ồn ào ảnh hưởng đến người khác; không được tự ý đăng các thông tin không liên quan lên hệ thống nội bộ của Nhà trường.

12.2. NLĐ không được phép cản trở việc làm của người khác (cấp dưới, đồng nghiệp, Quản lý, khách hàng) trừ trường hợp có lý do chính đáng đã được Hiệu trưởng, Quản lý trực tiếp chỉ đạo.

12.3. NLĐ không được phép có thái độ bất hợp tác, không phối hợp với các NLĐ khác, các bộ phận, Quản lý trực tiếp và lãnh đạo trong công việc.

12.4. NLĐ cần tuân thủ các quy định, thủ tục làm việc của Nhà trường, tuân thủ lệnh điều động, hướng dẫn công việc của Quản lý trực tiếp.

12.5. Nghiêm cấm các hành vi mang tính đe dọa, khủng bố dưới bất kỳ hình thức nào, hoặc hành hung người khác.

12.6. NLĐ được yêu cầu cư xử đúng mực với người khác; nghiêm cấm các hành vi vô lễ, xúc phạm hoặc lăng mạ người khác.

12.7. Nghiêm cấm các hành vi lôi kéo hoặc kích động người khác gây mất đoàn kết, gây rối hoặc chống đối … dưới mọi hình thức, mà gây ảnh hưởng đến Nhà trường.

12.8. Nghiêm cấm mọi hình thức đánh bạc, cá độ, chơi hụi tại nơi làm việc.

12.9. NLĐ không được phép nhận quà, tiền từ khách hàng, đối tác, nhà cung cấp mà không có sự đồng ý của Quản lý trực tiếp. NLĐ không được phép lạm dụng quyền hạn trách nhiệm được giao để tư lợi.

12.10. NLĐ có trách nhiệm giữ gìn vệ sinh chung trong Nhà trường. Các hành vi nấu ăn, xả rác, khạc nhổ, phóng uế bừa bãi hoặc hành vi khác gây mất vệ sinh trong Nhà trường bị nghiêm cấm.

12.11. NLĐ đang không tỉnh táo hoặc bị kích động vì thức uống có cồn hoặc chất gây nghiện thì không được phép vào Nhà trường. NLĐ không được phép uống các loại nước lên men có cồn hoặc đồ uống có cồn trong Nhà trường.

12.12. NLĐ không được thực hiện những hành vi vi phạm về phát ngôn:

12.12.1. Vi phạm về phát ngôn có tính chất cá nhân, gây chia rẽ, bôi nhọ và/hoặc làm mất uy tín của quản lý, lãnh đạo, NLĐ của Nhà trường;

12.12.2. Phát ngôn bừa bãi nơi đông người, tại hội thảo, hội nghị, mang tính chất tự ý, thiếu

ý thức làm tổn hại thương hiệu, ảnh hưởng uy tín của Nhà trường và/hoặc làm ảnh hưởng đến thiện cảm của cơ quan nhà nước, ban ngành các cấp, đối tác, NLĐ khác đối với Nhà trường;

12.12.3. Phát ngôn tùy tiện trên facebook, các mạng xã hội, trang thông tin điện tử làm ảnh hưởng đến uy tín của quản lý, lãnh đạo, NLĐ và Nhà trường.

Không được gây ra bất kỳ hành động nào khác có tác động tiêu cực hay làm tổn hại đến danh tiếng và lợi ích của Nhà trường.

12.13. Nghiêm cấm sử dụng, mang theo hoặc tàng trữ ma túy, chất cấm mà pháp luật quy định dưới bất kỳ hình thức nào.

12.14. NLĐ không được hút thuốc tại nơi làm việc và các khu vực cấm hút thuốc.

12.15. Nghiêm cấm NLĐ có hành vi lợi dụng, sử dụng danh nghĩa Nhà trường vào việc kinh doanh, thực hiện các giao dịch, các công việc khác không vì lợi ích của Nhà trường.

12.16. Không được đến khu vực hạn chế hoặc nơi làm việc không thuộc trách nhiệm của mình, không tự ý đưa người không phải là NLĐ làm cùng bộ phận, đơn vị vào khu vực làm việc riêng của mình trừ trường hợp vì mục đích công việc và đã được Quản lý trực tiếp hoặc lãnh đạo đồng ý.